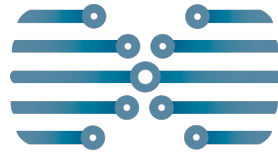




beta.gouv.fr



NUMERICITE

NUMERIFIER

La (les) Mission(s) Apprentissage

10 février 2023

L'ÉQUIPE



Thomas MENANT
Associé
Gère le tout-venant



Laure KASSEM
Juriste



Osiris MOUKOKO-PRISO
Juriste



Wissem BELLILI
Juriste

NATURE DE NOS INTERVENTIONS



Comment la communauté nous imagine



Comment on s' imagine

Ce qu'on fait en réalité :

Accompagnement spécifique des Startups :

- Conseil rapide
- Réunions
- Production documentaire (conformité)
- Diminution/Suppression des contraintes réglementaires

Formalisation & partage d'une doctrine transverse :

- Documentation, Guides
- Etudes de cadres juridiques ou de modalités partenariales spécifiques
- Modèles de document

MISSION APPRENTISSAGE

Quelques chiffres de nos interventions pour la communauté



CHIFFRES CLÉS MISSION APPRENTISSAGE 2022

Nous avons accompagné 3 Start-ups d'État en 2022.

Nous avons principalement réalisé 3 types de travaux : des guides, des notes et packs RGPD.

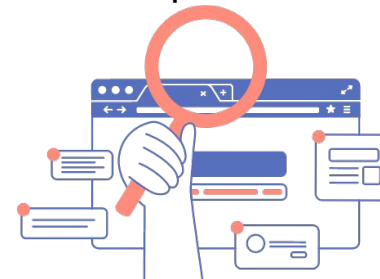
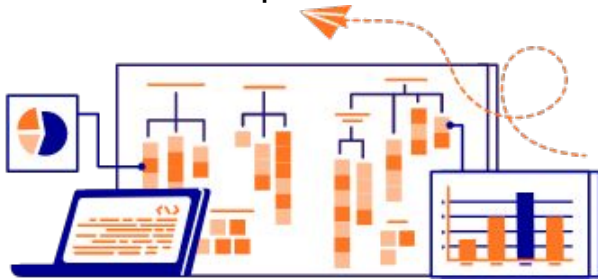
Même en 2022 : 0, le nombre de fois où on a dit “non, c'est mort”

EXEMPLES D'INTERVENTION EN 2021 ET 2022

- **La conformité :** La documentation RGPD pour les Start-up d'Etat qui en ont le besoin et la tenue d'un registre pour la Mission elle-même.
- **L'accompagnement ponctuel** sur un sujet relatif à la protection des données ou à leurs partages.

EXEMPLES D'INTERVENTION EN 2021 ET 2022

- **Use case “Quand y’en a pour un, y’en a pour deux”** : la mission interministérielle pour l’Apprentissage. L’échange de données entre personnes publiques est un de nos gros sujets, tant le nombre d’administrations qui ne souhaite pas partager “leurs” données est important. Pour la Mission, il fallait accéder aux données détenues par les CFA. Il a parfois fallu batailler avec eux. Pour traiter ces sujets, nous devons recourir à plusieurs droits (public, privé, numérique...). Le sujet se pose également à d’autres acteurs publics (GIP de l’inclusion par exemple).
- **Synchro avec la Mission interministérielle pour l’Apprentissage à Nantes** : le 5 décembre 2022, Osiris et Wissem se sont rendus à la Préfecture de la Loire-Atlantique pour rencontrer tous les acteurs de la Mission apprentissage (notamment le Tableau de bord de l’apprentissage). Ce moment de partage a permis à tous d’en apprendre plus sur les missions de chacun et nous avons profité de quelques minutes pour répondre à de nombreuses questions liées à l’utilisation, la réutilisation et la transmission des données à caractère personnel.
- **Appui RGPD pour relire et amender les fiches de traitement pour TDB et LBA avant envoi à la DGEFP** : en mi-janvier 2023, l’objectif était d’accompagner Anne et Léo lors de réunions avec la DGEFP avant d’envoyer les fiches de traitement leur permettant d’accéder aux données des SI sous la responsabilité de la DGEFP.

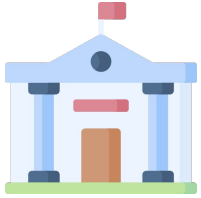


MISSION APPRENTISSAGE

Nos pistes d'amélioration



DIFFICULTÉS RENCONTRÉES



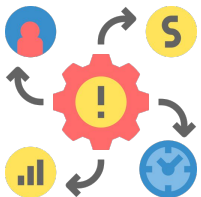
L'administration : une de nos principales difficultés est la divergence dans l'approche de mise en conformité avec certaines directions (ou quand la vieille administration rencontre la nouvelle...). Naissent ici de longues phases de discussion et de négociation (pas toujours utiles...) qui ralentissent le produit et fatiguent les équipes. Le point de la "responsabilité" très partagée dans le domaine est important.



L'imaginaire collectif autour du RGPD : tout le monde en a tellement entendu parler que tout le monde pense le connaître. On doit faire beaucoup pour dégonfler la mythologie du RGPD, revenir au bon sens et surtout appliquer le cadre particulier des administrations.



Trouver le bon équilibre entre la Team conformité & Team pompiers. Nous concevons notre rôle comme étant un appui, pour limiter les risques et contrôler les dérapages pour les équipes. Or, notamment au sein des incubateurs, les équipes d'animation peuvent aussi adopter une approche de "conformité" (accompagner les SE dès leur investigation).



Mesurer notre impact. Les produits sont jugés selon leur impact. Nous obtenons de bons retours des équipes (gain de temps, réassurance, sauvetage, accès aux données) mais il est difficile de mesurer notre impact.

MISSION APPRENTISSAGE

Projections



CE QUE VOUS ATTENDEZ DE NOUS L'ANNÉE PROCHAINE ?

Nos idées / pistes :

- Poursuivre le travail de formalisation, documentation et la création de modèles (document type);
- Lancer enfin la “Boutique du droit” : se rendre disponible physiquement, une fois par mois en distanciel ou lorsque les équipes de la Mission apprentissage se réunissent en présentiel à Nantes ou autre part.
- Régulièrement mettre à jour le Notion de la Mission apprentissage
- Être toujours aussi disponible et réactif sur le channel Slack

MERCI

